

BELEIDSVERKLARING PLOEGMAKERS CULTUURTECHNIEK B.V.

Ploegmakers Cultuurtechniek zorgt al jaren met succes voor de aanleg en het (integraal) onderhoud van stedelijke- en landschappelijke buitenterreinen. Zowel aanleg en onderhoud van plantsoenen, parken en natuurlijke speeltuinen, het maaien van bermen, gazons, sportvelden en sloten, boomverzorging, als bestrating en riooltechniek behoren tot haar kernactiviteiten. Als moderne onderneming ziet Ploegmakers Cultuurtechniek Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als essentieel onderdeel van haar bedrijfsvoering. Zo streeft zij continu naar de juiste balans tussen winst (profit), de effecten van haar prestaties op het milieu (planet) en op haar medewerkers, opdrachtgevers, leveranciers en aandeelhouders (people). Als kwalitatief hoogwaardige dienstverlener met oog voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, helpt zij – waar mogelijk – mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk.

Bij alle activiteiten gelden de volgende kernwaarden als uitgangspunt:

- Integriteit en respect voor elkaar en derden
- Werken volgens de geldende wet- en regelgeving
- De medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal
- Streven naar 100% tevreden opdrachtgevers met waar mogelijk het creëren en onderhouden van lange termijn relaties.

Ploegmakers Cultuurtechniek wil op een maatschappelijk verantwoorde wijze zaken doen met haar klanten, collega's en partners. In de eerste plaats wil Ploegmakers Cultuurtechniek een duurzaam economisch gezonde onderneming zijn met voldoende rendement en goede vooruitzichten. Ploegmakers Cultuurtechniek beseft dat het vinden van een balans tussen een economisch gezonde bedrijfsvoering en het ondernemen met oog voor het milieu, toekomstige generaties en ethische en sociale aspecten, winst op kan leveren voor alle betrokken partijen.

Ploegmakers Cultuurtechniek houdt, binnen de eisen van redelijkheid, rekening met haar directe en indirecte stakeholders. Op elk gebied (primaire werkzaamheden, inkoop, investeringen) worden mensenrechten gerespecteerd.

De organisatie voert een gedegen personeelsbeleid waarbij medewerkers kansen krijgen om zich te ontplooiën en te ontwikkelen, passend binnen de behoefte van de organisatie van dat moment. Ploegmakers Cultuurtechniek draagt zorg voor goede werkomstandigheden voor zowel haar medewerkers als voor haar uitzendkrachten en onderaannemers. Zo waarborgt zij de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van een ieder die betrokken is bij Ploegmakers Cultuurtechniek. Persoonlijk letsel, materiële -en milieuschade moet op deze wijze voorkomen worden. Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij zich actief inzetten voor naleving en mogelijke verbetering van de afspraken uit het managementsysteem en zich gedragen conform de opgestelde gedragscode.

Concrete uitgangspunten voor bovenstaand beleid:

people: respect voor de mens

- Eerbied voor de rechten van alle mensen;
- Concurrenieren op een eerlijke, vrije en open manier;
- Ondersteunen van een of meer maatschappelijke doelen met (vrijwillige) inzet van de medewerkers;
- Plaats bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt;
- Medewerkers krijgen de kans zich persoonlijk te ontwikkelen;
- Aandacht geven aan teamontwikkeling;
- Een goed veiligheid, ziekte- en verzuimbeleid voeren;
- Tevredenheid van medewerkers periodiek meten en eventueel actie ondernemen;
- Een open bedrijfscultuur ontwikkelen en onderhouden.

planet: respect voor milieu en leefomgeving

- In de bedrijfsvoering zoeken naar uitvoeringsmethoden die niet of minder milieubelastend zijn. Zoals mechanische in plaats van chemische onkruidbestrijding en het voortdurend inzetten op een maximale bezetting van transportmiddelen (planning);
- Invloed bij opdrachtgevers proberen uit te oefenen om biodiversiteit in de openbare ruimte te vergroten;
- Producten en diensten op een maatschappelijk verantwoorde manier inkopen. Dat betekent maximaal inzetten op duurzaamheid bij alle inkopen van levende en dode materialen.

profit: maatschappelijk verantwoord investeren

- Activiteiten niet alleen beoordelen op hun financieel rendement op de korte en lange termijn, maar ook op hun winst op milieu- en sociaal maatschappelijk vlak. Bij alle investeringen is CO2-belasting een belangrijk criterium zijn;
- Investeringen met oog op mvo mogen tot 5 vijf procent duurder zijn.

Het beleid en afgeleide uitgangspunten zullen periodiek tijdens het MT-overleg en de reguliere overlegvormen met de medewerkers besproken en geëvalueerd worden. Waar mogelijk zullen verbeteringen doorgevoerd worden.

Namens het managementteam van Ploegmakers Cultuurtechniek d.d. 17 mei 2013



Peter van Kemenade,
Manager